**AFKLARING**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Hvad vil jeg?** | **2. Hvem ved noget om det?** |
| * Hvad er JEG interesseret i? * Hvilken opgaver eller brancher? * Hvilken type/størrelse virksomheder? * Hvorfor dem? (Måske har de fede produkter, giver internationale muligheder, du har hørt godt om dem, etc. Ved at besvare dette spørgsmål kan du måske finde andre virksomheder, du endnu ikke har overvejet, der kan det samme.) | Her kan du notere stilllingsbetegnelser eller navne på profiler, der har viden om området, som du senere kan finde kontaktinfo på. (Brug kombi af LassoX og LinkedIn)   * Stillingsbetegnelse på en profil, der ved det * Navn på en du kender, der arbejder sådan et sted * Det behøver ikke være en seniorprofil. Du kan også gå efter en (relativt) nyuddannet profil, der kan huske, hvordan det er at stå i din situation. |

**SAMTALEN**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Sådan kan du indlede samtalen** | |
| Vær uformel og nysgerrig. Denne første samtale handler ikke om jobbet, den handler om dialogen og om at samle information. Det er i samtalen at muligheder kan opstå. Den anden skal kunne mærke, at du har ægte nysgerrighed for dem som person og det de arbejder med.   * Hej, jeg overvejer at søge en praktikplads i din branche. Derfor er jeg nysgerrig på at høre lidt mere om det, du arbejder med… og måske har du nogle gode råd til mig, der kan hjælpe mig til at finde det rette sted? * Hej, jeg leder efter en praktikplads inden for [område] og vil derfor gerne blive klogere på, hvilke opgaver du sidder med? Eller måske du har nogle ideer til, hvilke opgaver en praktikant på det område, kunne hjælpe med at løse? Er der nogle opgaver eller projekter, hvor det ville være godt at kunne tilbyde assistance? * Hej, jeg skal til at søge praktik i forbindelse med mit studie – og derfor søger jeg nu indsigt i, hvilke opgaver/projekter, som en praktikant kunne løse inden for det område du arbejder med. Kan du komme i tanker om noget, man ofte mangler assistance til i en [begrænset] periode – eller en analyse som en praktikant kunne hjælpe med? | |
| **2. Spørgsmål du kan stille, når du ringer** | **3. Spørgsmål de kunne finde på at stille dig** |
| * Hvordan plejer det at være, når I har praktikanter? * Kender du nogen, jeg bør tale med for at blive klogere på at arbejde med [konkrete opgaver/projekter]? * [Tag inspiration fra de indledende spørgsmål ovenfor eller noter andre spørgsmål, du søger svar på…] | * Hvad interesserer dig (fagligt)? * Hvordan går det på dit studie (dit niveau)? * Hvilke tanker gør du dig om din praktik (mindset)? * Har du et par forslag til projekter/opgaver, du kunne arbejde på? |
| **4. Jeg er god til / kan bidrage med…** | **5. Jeg vil gerne lære/blive bedre til…** |
| Nævn 3 evner, du kan bidrage med som praktikant | Nævn 2 ting, du gerne vil opnå som praktikant |
| **6. Afrunding** | **7. Opfølgning** |
| **Sørg for at takke for deres tid og videndeling**   * Hvad vil du foreslå som mit næste skridt? * [Hvis relevant] Må jeg sende dig mit CV/evne-oversigt? Og jeg connecte med dig på LinkedIn? | **Interesse over tid viser *ægte* interesse:**   * Inden for 14 dage bør du sende en opfølgende mail eller besked på LinkedIn, hvor du spørger ind til personen og fortæller lidt om, hvordan samtalen med ham/hende har hjulpet dig videre. |

**AFKLARING**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Hvad vil jeg?** | **2. Hvem ved noget om det?** |
|  |  |

**SAMTALEN**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Sådan kan du indlede samtalen** | |
| Vær uformel og nysgerrig. Denne første samtale handler ikke om jobbet, den handler om dialogen og om at samle information. Det er i samtalen at muligheder kan opstå. Den anden skal kunne mærke, at du har ægte nysgerrighed for dem som person og det de arbejder med. | |
| **2. Spørgsmål du vil stille, når du ringer** | **3. Spørgsmål de kunne finde på at stille dig** |
|  | * Hvad interesserer dig (fagligt)?   + [Dit svar] * Hvordan går det på dit studie (dit niveau)?   + [Dit svar] * Hvilke tanker gør du dig om din praktik (mindset)?   + [Dit svar] * Har du et par forslag til projekter/opgaver, du kunne arbejde på? |
| **4. Jeg er god til / kan bidrage med…** | **5. Jeg vil gerne lære/blive bedre til…** |
| Nævn 3 evner, du kan bidrage med som praktikant | Nævn 2 ting, du gerne vil opnå som praktikant |
| **6. Afrunding** | **7. Opfølgning** |
| **Sørg for at takke for deres tid og videndeling**   * Hvad vil du foreslå som mit næste skridt? * [Hvis relevant] Må jeg sende dig mit CV/evne-oversigt? Og jeg connecte med dig på LinkedIn? | **Interesse over tid viser *ægte* interesse:**   * Inden for 14 dage bør du sende en opfølgende mail eller besked på LinkedIn, hvor du spørger ind til personen og fortæller lidt om, hvordan samtalen med ham/hende har hjulpet dig videre. |